

Рассмотрено
Педагогическим советом Учреждения
«30» 08 2022 г. Протокол № 21

Согласовано
ПК Учреждения
«30» 08 2022 г. Протокол № 1

И.А.Караваева

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ № 74
Н.Э. Онищенко
«08» 09 2022 г. приказ № 22109



**Положение
об аттестации руководящих
и педагогических
работников в целях
подтверждения
соответствия занимаемой
должности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об аттестации руководящих и педагогических работников» (далее- Положение) МАОУ СОШ № 74 (далее- Учреждение) разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г (ст. 49);
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 7апреля 2014 года № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Минтруда РФ от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"(Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 N 63748) (вступает в силу 01.09.2021г.);
- Постановлением Администрации города Ижевска от 15.08.2013 г. № 977 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города»;
- Приказом Администрации г. Ижевска от 14 января 2014 года № 12 «О проведении аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска в 2014 году».
- Республиканским отраслевым соглашением между Министерством образования и науки УР и Удмуртской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 гг. от 18.05.2021г.

1.2. Под педагогическими работниками понимаются физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением и выполняющие на профессиональной основе трудовые обязанности по обучению, воспитанию и (или) организации образовательного процесса. Под руководящими работниками подразумеваются заместители директора, руководители структурных подразделений.

1.3. Аттестация педагогических и руководящих работников проводится один раз в пять лет в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух календарных месяцев с даты начала прохождения аттестации, установленной графиком, до принятия соответствующего решения аттестационной комиссией.

1.5. В Учреждении ежегодно, на основании приказа руководителя, для проведения процедуры аттестации руководящих работников и аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, формируется аттестационная комиссия. В её состав входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии и председатель профсоюзного комитета.

1.6. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

1.7. Протоколы заседаний аттестационных комиссий хранятся не менее пяти лет.

2. Аттестация руководящих работников на соответствие занимаемой должности

2.1. Сроки проведения аттестации устанавливаются руководителем Учреждения с учетом того, что вновь назначенный руководящий работник должен быть аттестован не позднее 6 месяцев со дня назначения его на должность.

2.2. Обязательной аттестации на определение соответствия занимаемой должности подлежат:

- работники, вступившие в должность заместителя руководителя Учреждения и руководителя структурного подразделения Учреждения;
- заместители руководителя Учреждения и руководители структурных подразделений, проработавшие в должности не более пяти лет со дня предыдущей аттестации и не претендующие на высшую квалификационную категорию по должности заместитель Учреждения и руководитель структурного подразделения.

2.3. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее - представление).

2.4. Аттестация на соответствие занимаемой должности руководящего работника для вновь назначенных заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений проходит в форме собеседования.

2.5. Аттестация заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, проработавших в соответствующей должности не менее пяти лет со дня предыдущей аттестации и не претендующих на высшую квалификационную категорию, может проходить в форме:

- защиты портфолио;
- защиты методического пособия;
- защиты инновационного проекта по вопросам управления образованием.

3. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой ими должностями проводится один раз в пять в соответствии с Порядком, установленным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».